

PENGAYAAN PENGELOLAAN KARANG TARUNA DI DESA CIKARAGEMAN

Heny Herawati¹, Elly soraya², Euis Bandawati³, Sri Lestari⁴, Farida⁵, Miftahul Ahyar⁶

^{1,2,3,4,5,6}Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam As-Syafi'iyah Jakarta

Corresponding Email : henyherawati.feb.@uia.ac.id

Abstract

Karang Taruna is a forum for the younger generation to develop organizations. The lack of independence of Karang Taruna members in efforts to develop the Karang Taruna organization needs to be corrected. The Community Service activity program of the Faculty of Economics, As-Syafi'iyah Islamic University is how to develop organizational ethics, communication and activity programs within the organization. The enrichment training for Karang Taruna management in Cikarageman village was attended by 18 members of Karang Taruna in Cikarageman Village. Participants can understand well the material being taught and hope that this activity can be continued to the implementation stage in the organization they own, so that the youth organization can run well with the programs they have and can develop existing human resources in the Cikarageman Village environment.

Keywords: *Enrichment, Management, Karang Taruna*

Abstrak

Karang Taruna merupakan wadah bagi generasi muda untuk mengembangkan organisasi. Kurangnya kemandirian anggota karang taruna dalam upaya perkembangan organisasi karang taruna perlu untuk diperbaiki. Program kegiatan Pengabdian Masyarakat Fakultas Ekonomi Universitas Islam As-Syafi'iyah adalah bagaimana mengembangkan tentang etika berorganisasi, komunikasi dan program kegiatan dalam organisasi. Pelatihan pengayaan pengelolaan Karang Taruna di desa Cikarageman dihadiri oleh 18 anggota karang taruna di Desa Cikarageman. Peserta dapat memahami dengan baik materi yang diajarkan dan berharap kegiatan ini bisa dilanjutkan kepada tahap penerapan dalam organisasi yang mereka miliki, sehingga karang taruna dapat berjalan dengan baik dengan program-program yang mereka miliki dan dapat mengemabngkan SDM yang ada dilingkungan Desa Cikarageman.

Kata Kunci: Pengayaan, Pengelolaan, karang taruna

PENDAHULUAN

Karang Taruna merupakan wadah tempat berkumpul dan berkreasi anak-anak muda yang memiliki segudang minat dan bakat jika dapat dikelola dengan baik, sehingga pada gilirannya Karang Taruna dapat menciptakan Sumber Daya Manusia (SDM) yang handal sebagai generasi penerus bangsa. Potensi yang dimiliki para pemuda ini perlu digali dan dikembangkan melalui kegiatan pelatihan-pelatihan baik itu pelatihan keorganisasian, kepemimpinan (Latihan Kader)

Berdasarkan hasil temu wicara dengan Bapak Lurah atau lebih dikenal dengan istilah Bapak Kepala Desa. Bahwa yang selama ini aktif dalam menjalankan program kerja adalah kelompok PKK dan Karang Taruna, tetapi akhir-akhir ini kegiatan dua kelompok kerja ini mengalami kemunduran, seiring dengan terjadinya masalah kesehatan (covid 19), sehingga

kepada kedua kelompok kerja ini perlu diberikan pengayaan kembali untuk mengaktifkan kegiatan yang sebelumnya sudah dilaksanakan

Penyelenggaraan penyuluhan tentang potensi keorganisasian ini dilaksanakan di Aula kantor Desa Cikarageman kabupaten Bekasi Timur . Kegiatan ini dilaksanakan pada Hari Selasa , 25 Juli 2023 pukul 10.00-16.00 wib. Kegiatan ini diikuti oleh 18 orang peserta. Peserta kegiatan ini terdiri dari. Materi langsung disampaikan oleh narasumber (dosen dan mahasiswa).



Gambar: Photo bersama dengan kepala Desa Cikarageman

METODE PELAKSANAAN

Metode pelaksanaan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan dalam bentuk penyuluhan. Penyuluhan dilaksanakan agar kelompok Karang Taruna memiliki pengetahuan dan pemahaman mengenai organisasi dan kepemimpinan . Sesuai dengan hasil wawancara dengan Bapak Kepala Desa Cikarageman dengan Tim Pelaksana Kegiatan Pengabdian Masyarakat FEB – UIA, maka sasaran dari kegiatan ini difokuskan pada kelompok kerja yaitu, Karang Taruna.

Materi yang diberikan adalah:

1. Penggalian potensi komunikasi, kreatifitas, profesionalisme
2. Pengayaan manajemen Organisasi.



Gambar: Proses penyuluhan dan pengarahan

Selain penyuluhan, pengarahan dan penjelasan tentang organisasi, Peserta dari Pengurus Karang Taruna diberikan pelatihan atau pengayaan tentang organisasi dengan kegiatan yang melalui metode dengan bermain peran. Permainan ini dilakukan untuk memberikan pengetahuan, pengalaman dan juga skill bagi para Pengurus Karang Taruna dalam menjalankan roda organisasi. Diharapkan dari kegiatan Pengmas ini karang taruna dapat melaksanakan program kerja yang telah dicanangkannya dengan melibatkan seluruh elemen organisasi, sehingga apa yang menjadi tujuan organisasi dapat tercapai.



Gambar: Kegiatan metode bermain peran dalam organisasi

HASIL DAN PEMBAHASAN

Materi kegiatan yang diberikan diperoleh melalui buku, jurnal, dan tulisan lainnya yang berhubungan dengan materi kegiatan dengan pemateri yang sesuai dengan bidangnya dan dibantu oleh mahasiswa untuk mempermudah dalam pelaksanaan praktek atau pelatihan tentang simulasi organisasi. Setelah menyampaikan materi tentang etika berorganisasi, komunikasi dan jenis kegiatan dalam organisasi, peserta diminta untuk memberikan tanggapan dan pemahamannya mengenai etika berorganisasi, sehingga tim pelaksanaan pengabdian Masyarakat mengetahui sampai dimana pemahaman peserta karang taruna dalam menerima penjelasan dan praktek yang diberikan sehingga dapat diterapkan dalam organisasi mereka selanjutnya. Alhamdulillah para peserta memiliki gambaran tentang program yang akan mereka lakukan kedepan dari tanggapan yang mereka berikan, sehingga team pengmas merasa senang karena penjelasan dan simulasi dapat memberikan manfaat bagi anggota karang taruna

KESIMPULAN

Dari hasil pelaksanaan Pengabdian masyarakat yang berjalan lancar sesuai dengan jadwal waktu yang telah ditetapkan. Dimana peserta mengikuti kegiatannya dengan sangat antusias, dan peserta dapat memahami dengan baik materi yang diajarkan dan berharap kegiatan ini bisa dilanjutkan kepada tahap penerapan dalam organisasi yang mereka miliki, sehingga karang taruna dapat berjalan dengan baik dengan program-program yang mereka miliki dan dapat mengembangkan SDM yang ada dilingkungan Desa Cikarageman.

DAFTAR PUSTAKA

- Journal of Human And Education Volume 3, No. 2, Tahun 2023, pp 672-677 E-ISSN 2776-5857, P-ISSN 2776-7876 Website: <https://jahe.or.id/index.php/jahe/index>
- Hubeis, M. 2001. Manajemen Organisasi: Kepemimpinan dalam manajemen organisasi, Makalah pada latihan Ketrampilan Manajemen tingkat Menengah Nasional 2001 yang diselenggarakan oleh BEM IPB, 1 Maret 2011 Bogor.
- Hubeis, M. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Sleers, R.M., G.R. Ungson and R.T. Mowday, 1985. Managing Effective Organization: An Introduction. Kent Pubhhlising Co. Boston.